

Pour accompagner ses résidents, le Centre Intercommunal d'Action Sociale de Terres de Montaigu à **La Résidence Le Repos (Montaigu-Vendée)** recrute

Un Infirmier responsable d'UPAD f/h

Poste permanent de catégorie A, filière médico-sociale, à temps complet

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle, à pourvoir au 01/09/2026

Terres de Montaigu

Une communauté d'agglomération, audacieuse, ambitieuse et innovante.

Premier bassin industriel de Vendée et engagé pour une croissance durable.

Labellisée *Territoire d'industrie*, Terres de Montaigu a le **plus faible taux de chômage de France**. La Communauté d'Agglomération considère que l'emploi est la meilleure des insertions possibles et est fière de contribuer à offrir du travail pour tous. Le taux de pauvreté et le taux d'inégalité y sont ainsi très faibles. Dotée d'un plan climat *Terres d'enAIRgies*, la communauté d'agglomération entend conjuguer le développement économique avec un meilleur respect de l'environnement.

Bien vieillir sur Terres de Montaigu.

Le CIAS Terres de Montaigu gère 375 places médicalisées, non-médicalisées, et spécialisées dans les troubles cognitifs au travers de ses 9 résidences. Il est également tourné vers le maintien à domicile avec des hébergements temporaires, un service de soins à domicile, un service de portage de repas, un accueil de jour, et un Centre de Ressources Territorial en phase de lancement.

Depuis 10 ans Terres de Montaigu s'est engagée dans une démarche expérimentale sur un modèle d'organisation multipolaire et innovant, alliant proximité, vie à taille humaine, qualité des soins et accessibilité, et pour proposer un parcours complet, diversifié et coordonné pour les personnes en perte d'autonomie, du domicile à l'établissement.



L'UPAD est d'abord un lieu de vie.

La résidence spécialisée est une unité de vie protégée qui accueille 24 résidents présentant des troubles cognitifs type Alzheimer. Véritable lieu de vie, organisée autour d'une pièce à vivre avec sa cuisine, son salon et l'espace repas, dans un esprit « **Comme à la Maison** ». L'établissement accueille les résidents dans un souci de maintien des capacités cognitives et dans le respect du rythme de chacun. Les équipes travaillent en binôme soignants et agents d'accompagnement, et adaptent les services rendus au rythme et aux choix de chaque résident. Ils travaillent en tenue civile, dans un esprit domicile. La résidence fait partie intégrante de la vie de la commune, et propose un programme d'animation riche, porté par l'animatrice avec l'implication de tous les agents de la résidence, et d'une association d'animation. La résidence est la dernière résidence devant être rénovée dans le cadre du projet "**Bien vieillir à Terres de Montaigu** ». Un nouveau bâtiment est en cours de construction sur la commune de Saint Hilaire de Loulay. L'UPAD sera livré d'ici la fin de l'année 2026 pour un déménagement prévu en début d'année 2027. Les résidents pourront profiter d'un établissement de plein pied permettant la déambulation en toute sécurité.

Descriptif de votre poste.

Sous l'autorité de la Directrice adjointe du CIAS Terres de Montaigu, l'infirmier-responsable de résidence assure deux missions principales : **la fonction d'infirmier** et le **pilotage opérationnel du bon fonctionnement de la résidence** dans le respect des valeurs éthiques du projet gérontologique du CIAS, de la politique sociale et des droits et libertés des personnes âgées. Il garantit la qualité des soins, la dynamique d'équipe et la mise en œuvre du projet de vie.

Vos missions : soigner, coordonner, impulser.

1° Assurer les soins infirmiers, organise, encadre et coordonne le travail de l'équipe paramédicale

- Réalise les actes infirmiers au sein de la résidence en collaboration avec les infirmiers de l'EHPAD multisite et les infirmiers libéraux (*pansements, injections, préparation, distribution des médicaments ...*)
- Gère les produits pharmaceutiques, produits à usage unique, matériel de soin et matériel médical
- Collabore à l'évaluation de l'état de dépendance des résidents et au suivi des dossiers de soins
- Participe, avec le concours de l'équipe soignante, à l'élaboration du projet de soins s'intégrant dans le projet d'établissement, en est garant, le met en œuvre et l'évalue
- Contribue à la rédaction du rapport médical annuel, au recensement des comportements à risque
- Participe à l'élaboration des protocoles et à leur application
- Intervient ponctuellement et par roulement au sein des autres sites de l'EHPAD multi-site
- Travaille 1 week-end sur 4 et assure 1 astreinte (semaine complète) toutes les 8 semaines.

2° Piloter, organiser et animer la vie de la résidence

- Est garant de la mise en œuvre des orientations du schéma gérontologique du CIAS Terres de Montaigu à travers le projet de vie de la résidence, assure au quotidien le respect des valeurs et objectifs du projet institutionnel au travers des réunions qu'il anime, dans le suivi du travail des équipes et dans la coordination des différents intervenants
- Assure le management du personnel (encadrement, animation d'équipe, plannings), et l'organisation du service

- Participe au recensement des risques professionnels, et veille à la mise en œuvre des mesures de prévention
- Evalue les besoins en formation du personnel et participe à l'élaboration du plan de formation
- Effectue les recrutements du personnel temporaire et participe au recrutement du personnel titulaire
- Assure le lien et la transmission d'informations entre ses équipes et la direction et le médecin coordonnateur
- Collabore à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets transversaux dans le cadre du projet gériatrique

3° Garantir la qualité de l'accompagnement des résidents dans un souci de prise en considération globale de la personne

- Veille à la qualité des prestations et contribue à la mise en œuvre du plan d'amélioration continue de la qualité
- Assure le suivi et l'adaptation de l'action du service aux évolutions des besoins et des ressources
- Assure le lien avec les résidents, familles et partenaires locaux à la vie de l'établissement (bénévoles, CVS, ...)
- Assure et coordonne les admissions, en lien avec les autres responsables de site
- Assiste le président du Conseil de la Vie Sociale dans la préparation et la conduite du CVS

Votre profil.

Titulaire du diplôme d'état en soins infirmiers, complété idéalement d'une formation d'infirmier coordinateur, vous justifiez d'une expérience auprès de la personne âgée et des personnes atteintes de troubles neuro-dégénératives. Une expérience en psychiatrie serait un plus.

Manager dans l'âme, vous avez la capacité à impulser une dynamique d'équipe dans un objectif de qualité de service, à créer du lien social et à distancier les comportements émotionnels.

Votre aptitude à fixer des objectifs et évaluer leur réalisation, à mettre en œuvre les décisions dans le respect des instances et circuits de décision, votre sens des responsabilités et de l'organisation, seront des atouts à la bonne réalisation vos missions.

Maîtrise souhaitée des outils bureautiques courants et spécifiques (Cédi'acte, intranet, ...). Vous possédez le permis B et vous êtes disponible pour des roulements le week-end.

Conditions de travail proposées.

Cadre d'emploi : cadre d'emploi des infirmiers, par voie statutaire ou à défaut sous contrat de 3 ans.

Temps de travail : poste à temps plein, 5 jours / semaine.

Astreintes programmées dans le roulement.

Participations ponctuelles à des réunions en soirées ou des événements le week-end.

Lieu de travail : résidence Le Repos à Montaigu-Vendée dans l'attente du déménagement, Permis B indispensable pour les déplacements sur le territoire intercommunal.

Transport et déplacements : participation employeur de 75% aux frais pour les trajets domicile-travail en transport public. Possibilité d'organiser du covoiturage avec les collaborateurs de la Collectivité via l'application Karos. Défraiement pour les déplacements professionnels intersites.

Rémunération : rémunération statutaire + prime mensuelle (IFSE) et annuelle (CIA), comprise entre 32 et 47 k€ bruts annuels, selon diplôme, expérience et ancienneté.

Autres avantages liés au poste : titres restaurant (144 € mensuels avec participation employeur de 50%), contrat de groupe pour la prévoyance avec participation employeur, nombreux avantages sociaux et prestations via les comités d'entreprises de la fonction publique territoriale (CNAS, FDAS, et COS).

Modalités de recrutement.

Candidatures : adresser CV, lettre de motivation, dernier arrêté de situation et prétentions salariales avant le **05/07/2026** par mail à recrutement@terresdemontaigu.fr

ou par courrier au Président du CIAS Terres de Montaigu – Direction des ressources humaines – 1 rue Henri Joyau – 85600 MONTAIGU-VENDEE.

Contact : Méline LE DEAN, Directrice du CIAS Terres de Montaigu, 02.51.46.45.45

Jury envisagé le lundi 27/07/2026

Terres de Montaigu & Montaigu-Vendée, c'est aussi...

Une situation géographique accessible

Accès facile en train (25 mn de Nantes, de la Roche-sur-Yon) et par les axes routiers (A83 et A87)

Un territoire culturel et sportif

Printemps du Livre, Mondial Football Montaigu, fort tissu associatif, etc.

Des services à la population nombreux et de qualité

170 commerces, gare SNCF, centre hospitalier départemental, collèges, lycées, instituts d'enseignement supérieur, centre aquatique, théâtre, cinéma, conservatoire de musique...