

Pour accompagner son développement, Terres de Montaigu recrute :

Un chargé de projet GTA (Gestion des Temps et des Activités)

*Poste de catégorie A ou B+, filière administrative ou technique à temps complet
Recrutement par voie contractuelle 1 an, à pourvoir dès que possible*

Nous.

Une communauté d'agglomération, audacieuse, ambitieuse et innovante.

Audacieuse puisque quotidiennement de nombreux défis sont relevés pour améliorer la qualité de vie et de services de nos habitants.

Ambitieuse puisqu'en 2022, Terres de Montaigu est devenue une communauté d'agglomération, organisée autour de sa ville-centre, Montaigu-Vendée (20 000 habitants).

Innovante puisque notre territoire est porté par un écosystème économique riche et dense ainsi qu'une population jeune et dynamique (40% de la population a moins de 30 ans).

Terres de Montaigu, pour créer, avancer et vous épanouir dans un cadre où le collectif, le respect et la convivialité sont des valeurs fortes.

La Direction des ressources humaines poursuit la modernisation des outils de gestion RH au service des 3 collectivités dont elle a la gestion (Ville de Montaigu-Vendée + Communauté d'Agglomération Terres de Montaigu + Centre Intercommunal d'Action Sociale qui gère les 9 résidences pour personnes âgées du territoire) : après une première étape réussie avec la mise en place d'un nouveau SIRH (CIRIL RH) depuis décembre 2024, la direction va déployer un nouvel outil de Gestion des Temps et des Activités (OCTIME) pour la gestion et le suivi du temps de travail des 750 agents des 3 collectivités.

Descriptif de votre poste.

Sous la responsabilité de la Directrice des ressources humaines et au sein d'une direction RH composée de 15 agents, vous piloterez la mise en place du nouvel outil de Gestion des Temps et des Activités sur le périmètre des 3 collectivités en intégrant la réglementation de la fonction publique territoriale et les différents règlements intérieurs. Le poste nécessite à la fois une compréhension fine des enjeux réglementaires et une capacité à piloter des projets transverses en lien avec les 19 directions clientes, les managers opérationnels et les prestataires externes.

Vos missions.

1. Pilotage et déploiement de l'outil GTA

- Piloter le déploiement de l'outil GTA : cadrage, planification, suivi des jalons, coordination avec les différentes parties prenantes (internes et externes).
- Conduire le diagnostic des pratiques existantes et identifier les axes d'optimisation et d'harmonisation des processus de gestion des temps.
- Participer à la définition des besoins fonctionnels en lien avec les directions clientes opérationnelles.
- Paramétrier et optimiser le logiciel de GTA (cycles de travail, absences, règles de gestion...) en lien avec les prestataires informatiques (logiciel SIRH CIRIL et logiciel GTA OCTIME) et les partenaires internes en veillant à la conformité des paramétrages avec la réglementation relative au temps de travail dans la fonction publique territoriale, et avec les règlements intérieurs
- Piloter les phases de test et de mise en production.
- Assurer le dialogue social auprès des instances représentatives du personnel
- Animer des groupes par métiers en mode projet

2. Accompagnement des directions clientes

- Former et accompagner les utilisateurs (managers, collaborateurs) aux nouvelles pratiques et outils avec un accompagnement de l'éditeur.
- Rédiger et mettre à jour les procédures et guides utilisateurs. Rédiger les supports de formation
- Mettre en place des indicateurs de suivi d'activité et d'évaluation.
- Assurer un rôle de support fonctionnel et d'interlocuteur de référence sur les sujets liés au développement du logiciel GTA.

3. Veille réglementaire et modernisation RH

- Assurer une veille sur la réglementation liée au temps de travail dans la fonction publique territoriale.
- Proposer des améliorations permettant de fiabiliser et optimiser la gestion du temps.

Votre profil.

De formation spécialisée en gestion de projet ou en gestion des ressources humaines, vous êtes doté d'une expérience confirmée en méthodologie et gestion de projet en transversalité. Une connaissance de la fonction publique territoriale et en particulier du temps de travail serait un plus. Vous maîtrisez les outils SIRH / GTA.

Aptitudes professionnelles : Capacité d'analyse et sens du service, rigueur, organisation et autonomie, excellente communication et bon relationnel, goût pour l'accompagnement au changement, savoir être agile et faire preuve d'assertivité

Rémunérations et avantages.

Rémunération : Environ 30 800 € bruts annuels comprenant la rémunération statutaire + le régime indemnitaire avec l'Indemnité de Fonction de Sujétion et d'Expertise (IFSE mensuelle) et le Complément Indemnitaire Annuel (CIA)

Avantages sociaux :

- 144 € / mois de titres restaurants (8 titres de 8€ par mois) avec une carte de paiement électronique
- Contrat de groupe pour la prévoyance (garantie maintien de salaire) avec une participation employeur allant de 50 % à 90 % du coût
- Participation employeur de 15 € à la complémentaire santé,
- Nombreux avantages sociaux et prestations via les comités d'entreprises de la fonction publique territoriale (CNAS, FDAS, et COS).
- Solution de covoiturage KAROS et 75% participation employeur si utilisation d'un abonnement de transports publics.

Temps de travail : Poste à temps complet, à 37.5 heures hebdomadaires (25 jours de congés annuels + 14 jours de RTT. Télétravail possible 1 jour par semaine.

Autres : Permis B indispensable

Modalités de recrutement.

Recrutement par voie contractuelle, à temps complet. Poste à pourvoir à partir du 01/03/2026

Candidatures : adresser CV, lettre de motivation avec préférences salariales avant le 28/02/2026 par mail à : recrutement@terresdemontaigu.fr ou à Terres de Montaigu - Direction des ressources humaines – 1 rue Henri Joyau – 85600 MONTAIGU-VENDEE

Contact : Erwann LE MAUFF, responsable service rémunérations et relations sociales – 02 51 46 95 01
Jury d'entretiens : le 11/03/2026

Terres de Montaigu, c'est aussi...

Une situation géographique accessible

Accès facile en train (25 mn de Nantes, de la Roche-sur-Yon) et par les axes routiers (A83 et A87)

Un territoire culturel et sportif

Printemps du Livre, Mondial Football Montaigu, fort tissu associatif, etc.

Des services à la population nombreux et de qualité

170 commerces, gare SNCF, centre hospitalier départemental, collèges, lycées, instituts d'enseignement supérieur, centre aquatique, théâtre, cinéma, conservatoire de musique...