

Pour accompagner son développement, Terres de Montaigu recrute :

## Un chargé de mission habitat (f/h)

*Poste de catégorie A ou B, filière technique ou administrative, à temps complet  
Recrutement par voie statutaire ou contractuelle, à pourvoir dès que possible*

### Nous.

Une communauté d'agglomération, audacieuse, ambitieuse et innovante.

**Audacieuse** puisque quotidiennement de nombreux défis sont relevés pour améliorer la qualité de vie et de services de nos habitants.

**Ambitieuse** puisqu'en 2022, Terres de Montaigu est devenue une communauté d'agglomération, organisée autour de sa ville-centre, Montaigu-Vendée (20 000 habitants).

**Innovante** puisque notre territoire est porté par un écosystème économique riche et dense ainsi qu'une population jeune et dynamique (40% de la population a moins de 30 ans).

Terres de Montaigu, pour créer, avancer et vous épanouir dans un cadre où le collectif, le respect et la convivialité sont des valeurs fortes.

Terres de Montaigu a adopté en 2020 son Programme Local de l'Habitat (PLH). Avec ses 24 actions, le PLH constitue la feuille de route du territoire pour développer une offre de logement équilibrée et adaptée aux besoins et accompagner le parcours résidentiel des habitants.

Au sein de la Direction Ingénierie, Urbanisme et Habitat, la politique de l'habitat est travaillée en transversalité avec les services urbanisme et ingénierie, afin d'assurer le suivi et le respect des objectifs en matière de logement.

### Descriptif de votre poste.

Sous l'autorité de la DGA Aménagement et Environnement, vous assurez la mise en œuvre, l'animation et la coordination du Programme Local de l'Habitat (PLH) de Terres de Montaigu.

Vous mettez ainsi en œuvre de façon opérationnelle, les actions du PLH en proposant les moyens techniques, financiers et le calendrier de chaque action. A ce titre, vous assurez le suivi de la politique des aides à l'habitat, avec l'appui opérationnel de la conseillère spécialisée en habitat.

Vous participez à la définition des orientations stratégiques en matière d'habitat en transversalité avec les autres directions et en lien avec votre hiérarchie. Vous vous appuyez sur les acteurs de l'habitat (Région, Département, bailleurs, promoteurs, acteurs de la construction, ...) pour alimenter ces orientations stratégiques en amont, puis s'assurer de leur mise en œuvre en aval.

Vous concourez à la programmation des projets de logements importants (promotion immobilière, lotissement, logements sociaux, ...) et réalisez le suivi annuel de la programmation de logement.

Enfin, vous apportez un appui juridique à la mise en place et au suivi des dispositifs liés à la politique de logement social (suivi du dispositif loi SRU, mise en place de la conférence intercommunale du logement, cotation de la demande des logements sociaux, compétence des aides à la pierre...)

### Votre profil.

Formation supérieure (bac +3 à bac +5) en développement territorial ou aménagement du territoire ou politique de l'habitat avec une expérience souhaitée en collectivités territoriales et/ou dans le domaine de l'habitat

Vous avez **une expérience de la conduite de projet**, ainsi que de la mobilisation de partenaires multiples. Une connaissance de l'environnement des collectivités territoriales serait appréciée.

Vous disposez d'un **sens relationnel** qui vous permet de partager vos savoirs auprès d'interlocuteurs variés et de faire respecter la réglementation.

Pour mener à bien vos missions, outre vos **qualités d'analyse et de synthèse**, ce sont les **sens de l'écoute**, de la **maîtrise de soi** et de l'**anticipation** qui sont vos atouts pour ce poste. On reconnaît également votre **réactivité** et votre **facilité d'adaptation** à diverses situations.

Vous disposez d'une **bonne qualité rédactionnelle et d'expression orale**.

Vous **maîtrisez les outils bureautiques**, vous savez produire des livrables (compte rendu, bilans, supports de présentation de réunion, ...)

A ces qualités s'ajoutent l'**organisation** et la **rigueur** qui vous permettront d'**être autonome**.

**Rémunération** : rémunération statutaire + prime mensuelle (IFSE) et annuelle (CIA)

**Avantages liés au poste** : tickets restaurant + RTT + mutuelle (contrat groupe à tarif négocié) + prévoyance (avec participation employeur) + avantages du Centre National d'Action Sociale (prestations d'action sociale) + COS (Comité d'œuvres sociales) + solution de covoiturage KAROS + 75% employeur sur les abonnements de transports publics.

**Conditions de travail** : 37h30 hebdomadaire (14 RTT), travail en autonomie (télétravail possible), bureau partagé, déplacements sur le territoire (Permis B), véhicule de service, ordinateur portable et téléphone portable

Nouveaux locaux en 2025 avec l'extension de l'hôtel intercommunal.

---

#### Modalités de recrutement.

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle, filière technique ou administrative, catégorie A ou B, à temps complet. Poste à pourvoir dès que possible.

**Candidatures** : adresser CV, lettre de motivation avec prétentions salariales, arrêté de nomination pour les fonctionnaires avant le **13/03/2024**

par mail à [recrutement@terresdemontaignu.fr](mailto:recrutement@terresdemontaignu.fr)

ou par courrier à Terres de Montaigu – Direction des ressources humaines 35 avenue Villebois Mareuil – BP 40306 - 85603 MONTAIGU VENDEE.

**Contact** : Lyda Gaboriau, DGA Aménagement et Environnement, tél : 02.51.46.45.45

Jury d'entretiens envisagé le : **22/03/2024**

---

## Terres de Montaigu, c'est aussi...

### Une situation géographique accessible

Accès facile en train (25 mn de Nantes, de la Roche-sur-Yon) et par les axes routiers (A83 et A87).  
A 30 mn de Cholet.

### Un territoire culturel et sportif

Printemps du Livre, Mondial Football Montaigu, fort tissu associatif, etc.

### Des services à la population nombreux et de qualité

170 commerces, gare SNCF, centre hospitalier départemental, collèges, lycées, instituts d'enseignement supérieur, centre aquatique, théâtre, cinéma, conservatoire de musique...